

**株式会社パル・ミート行動計画**  
**(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)**

当社従業員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、すべての社員が互いを尊重しながら個々の能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024(令和6)年4月1日～2027(令和9)年3月31日までの3年間

2. 内容

**目標1 従業員が育児・介護と仕事との両立を更に実現できるようサポート体制を整備します。**

- ◆具体的な項目：①入社時有給休暇付与の実現  
②研修を通じ、互いを尊重できる職場づくりを進める。  
③計画期間における新卒採用内定者に占める女性の割合 50%以上

【目標を達成するための方策と実施時期】

2024年度 入社時有給休暇付与の実現(新規採用者の育児・介護との両立を支援)  
2025年度 全従業員を対象に「多様性を認め互いを尊重する」ことを具体的に盛り込んだ研修を行う。  
2026年度以降 上記以外の従業員のニーズを把握、多様な働き方を引き続き検討

**目標2 福利厚生制度を見直し、雇用区分に限らず、働きやすい職場づくりを進めます。**

- ◆具体的な項目：正社員と定時社員(パート社員)の受けることのできる福利厚生制度の差の縮小

【目標を達成するための方策と実施時期】

2024年度 永年勤続表彰制度を定時社員(パート社員)まで拡大  
2025年度以降 上記以外の従業員のニーズを把握し、様々な施策を検討します。

**目標3 誰もが心身共に健康に働くことのできる職場をめざし、有給休暇取得率の維持や各種研修を実施に努めます。**

- ◆具体的な項目：①有給取得率 70%(全従業員平均)達成  
②メンタルヘルスケア研修の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

2024年度 有給取得率 70%維持、年1回以上のメンタルヘルスケア研修の実施  
2025年度 有給取得率 70%維持、年1回以上のメンタルヘルスケア研修の実施  
2026年度以降 有給取得率 70%維持、年1回以上のメンタルヘルスケア研修の実施