

**株式会社パル・ミート行動計画**  
**(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)**

当社社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、すべての社員が互いを尊重しながら個々の能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021（令和3）年4月1日～2024（令和6）年3月31日までの3年間

2. 内容

**目標1 従業員が育児・介護と仕事との両立を更に実現できるようサポート体制を整備します。**

- ◆具体的な項目：①男性従業員の育児休業取得（3年で1名以上）  
②本社勤務時間の弾力化  
③計画期間における新卒採用内定者に占める女性の割合50%以上

【目標を達成するための方策と実施時期】

2021年度 男性従業員の育児休業について、掲示板等で周知・啓発、本社勤務時間の弾力化検討  
2022年度 育児・介護と仕事との両立についての研修を行う。  
2023年度以降 上記以外の従業員のニーズを把握、多様な働き方を引き続き検討

**目標2 育児・介護を理由として退職した従業員の再雇用制度（カムバック採用）を検討します。**

- ◆具体的な項目：育児・介護を理由として退職した従業員の再雇用制度（カムバック採用）検討

【目標を達成するための方策と実施時期】

2021年度 離職理由・復職希望者の把握、制度検討・作成  
2022年度 カムバック採用制度の施行  
2023年度以降 カムバック採用制度の周知

**目標3 誰もが心身共に健康に働くことのできる職場をめざし、有給休暇取得率の維持や各種研修を実施に努めます。**

- ◆具体的な項目：①有給取得率70%（全従業員平均）達成  
②メンタルヘルスケア研修の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

2021年度 有給取得率65%達成、年1回以上のメンタルヘルスケア研修の実施  
2022年度 有給取得率70%達成、年1回以上のメンタルヘルスケア研修の実施  
2023年度以降 有給取得率70%維持、年1回以上のメンタルヘルスケア研修の実施